

# 서울특별시 금천구의회 비공무원 공정채용에 관한 규정안 심사보고서

2024년 9월 10일  
의회운영위원회

## 1. 심사경과

- 가. 제출일자 및 제출자 : 2024년 8월 22일, 도병두 의원
- 나. 회부일자 : 2024년 8월 22일
- 다. 상정일자 : 제251회 서울특별시 금천구의회 임시회 개최 중  
제1차 의회운영위원회(2024년 9월 10일)
  - 상정, 제안설명, 검토보고, 질의·답변, 심사, 의결

## 2. 제안설명의 요지

### 가. 제안이유

- 「행정기관 내 비공무원 공정채용 정착을 위한 방안」 제도개선 권고에 따라 비공무원 채용기준, 절차, 피해자 구제방법 등을 마련하여 채용의 공정성을 제고하고자 함.

### 나. 주요내용

- 제정 목적, 용어의 정의 및 적용범위(안 제1조~제3조)
- 심의위원회 설치·구성, 소집·운영, 위원 제척·기피·회피(안 제4조~제8조)
- 채용원칙, 채용절차, 채용계획 수립 및 채용공고(안 제9조~제13조)
- 대체인력뱅크의 구성, 대체인력의 임용(안 제14조~제15조)
- 심사위원 선정 및 제척·회피, 단계별 채용절차 규정(안 제16조~제21조)

- 가점 및 동점자 처리, 합격자 결정, 채용점검위원회 운영(안 제22조~제24조)
- 채용결격사유, 채용공정성 관리, 합격취소 등(안 제25조~제27조)
- 채용비리 피해자 구제, 채용구비서류, 서류 반환 등(안 제28조~제31조)

### 3. 전문위원 검토보고 요지

가. 검토보고 : 전문위원 김하영

나. 검토의견

#### 1) 제정 이유

- 국민권익위원회 제도개선 권고에 따라 「행정기관 내 비공무원 공정채용 정착을 위한 방안」을 반영하고, 표준화된 채용계획·공고문 등을 적용함으로써 채용 과정의 혼선을 방지하고자 함.

#### 2) 주요 내용

- 가) 제정 목적, 용어의 정의 및 적용범위(안 제1조~제3조)
- 나) 심의위원회 설치·구성, 소집·운영, 위원 제척·기피·회피  
(안 제4조~제8조)
- 다) 채용원칙, 채용절차, 채용계획 수립 및 채용공고(안 제9조~제13조)
- 라) 대체인력뱅크의 구성, 대체인력의 임용(안 제14조~제15조)
- 마) 심사위원 선정 및 제척·회피, 단계별 채용절차 규정(안 제16조~제21조)
- 바) 가점 및 동점자 처리, 합격자 결정, 채용점검위원회 운영(안 제22조~제24조)
- 사) 채용결격사유, 채용공정성 관리, 합격취소 등(안 제25조~제27조)
- 아) 채용비리 피해자 구제, 채용구비서류, 서류 반환 등(안 제28조~제31조)

### 3) 검토 의견

- 국민권익위원회 제도개선 권고에 따라 「행정기관 내 비공무원 공정채용 정착을 위한 방안」을 반영하여, 채용 과정의 혼선을 줄이고 공정성을 확보하기 위한 것으로, 본 제정규정안은 적법·타당하다고 판단됨.

4. **질의 및 답변요지** : 생 략

5. **토론요지** : 생 략

6. **심사결과** : 원안가결

7. **기타 필요한 사항** : 없 음