

2024년도 금천일자리주식회사 경영평가 및 성과평가 결과 보고

1. 제안이유

금천일자리주식회사의 경영효율성 및 경쟁력 향상을 도모하고 대표이사의 책임경영 이행을 위해 경영평가 및 성과평가를 실시하고 그 결과를 보고함.

2. 추진근거

가. 지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률 제28조

나. 서울특별시 금천구 출자·출연 기관의 운영에 관한 조례 제10조, 제16조

3. 주요내용

가. 평가대상 : 금천일자리주식회사(기관, 대표이사)

나. 평가대상 기간 : 2023. 1. 1.~2023. 12. 31.

다. 평가내용

1) 기관 경영실적 평가(2023년도 실적)

2) 대표이사 성과계약 이행 평가(2023년도 실적)

라. 평가방법 : 외부 전문기관 용역(수의계약)

1) 용역기간 : 2024. 3. 13. ~ 6. 30.(약 4개월)

2) 소요예산 : 12,430천원(구비)

마. 평가결과 활용 : 임직원 성과급 결정, 경영공시 및 향후 운영에 반영

4. 추진경과



① 평가용역 계약	2024. 3월
② 경영평가 설명회 개최	2024. 3월
③ 평가지표 확정	2024. 4월
④ 경영실적보고서 및 이행실적 보고서 제출	2024. 4월
⑤ 서면평가 및 현장평가 실시	2024. 5월
⑥ 고객만족도 조사 실시	2024. 5월
⑦ 종합분석 및 평가보고서 작성	2024. 6월
⑧ 출자·출연기관 운영 심의위원회	2024. 6월
⑨ 2025년 평가 편람 작성	2024. 6월
⑩ 평가결과 활용 및 경영공시	2024. 7월

5. 평가결과

가. 경영평가(기관평가) 결과 : A등급 (85.28점)

1) 평가점수 : 85.28점

평가영역	평가부문	배점	득점	비 고
경영관리	리더십	15	12	
	경영시스템	15	13.5	
	일자리확대	5	4.5	
	사회적책임	15	14	
	소계	50	44	
경영성과	주요사업	15	14.3	
	수익성	8	4	
	안정성	5	5	
	생산성	7	4	
	성장성	5	5	
	고객만족성과	10	8.98	
	소계	50	41.28	
총 계		100	85.28	A등급

2) 평가등급 : A등급

등 급	S	A	B	C	F
평 점	95점 이상	85점 이상	75점 이상	65점 이상	65점 미만

나. 성과평가(기관장 평가) 결과 : A등급 (86.72점)

1) 평가점수 : 86.72점

평가영역	평가부문	배점	득점	비 고
기관 경영평가 결과	기관경영평가 결과	80	68.22	기관 평가결과 환산
사업다각화를 위한 노력	기존사업 확장을 위한 노력	4	4	
	신규사업 확장을 위한 노력	4	4	
	민간기관과의 계약확대를 위한 노력	4	3	
사회적약자 일자리 창출 노력	장애인, 어르신 등 사회적 약자 일자리 창출 노력	4	3.5	
	장애인, 어르신 등 사회적 약자 일자리 창출 실적	4	4	
총 계		100	86.72	A등급

2) 평가등급 : A등급

등 급	S	A	B	C	F
평 점	90점 이상	90점 미만 ~ 85점 이상	85점 미만 ~ 80점 이상	80점 미만 ~ 70점 이상	70점 미만

다. 평가결과 활용

1) 경영평가(기관평가) : 직원 성과급 총액 결정(151~200%)

- 직원 성과급 총액 결정 : 월 기본급의 180%

※ 151~200% 범위 내에서 구청장이 지급률 결정, 성과급 지급 총액 한도 내에서 기관장이 직원 개인별로 차등을 두어 지급

2) 성과평가(기관장 평가) : 대표이사 연봉 인상률 및 성과급 지급률 결정

가) 대표이사 연봉 : 5% 인상 (56,668천원 ⇒ 59,502천원)

나) 대표이사 성과급 : 월 기본급의 190%

6. 참고사항

가. 2024년 금천일자리주식회사 경영평가 지표(요약) - [붙임1]

나. 2024년 금천일자리주식회사 대표이사 성과평가 지표(요약) - [붙임2]

다. 관계 법령 - [붙임3]

1) 지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률 제28조

2) 서울특별시 금천구 출자·출연기관의 운영에 관한 조례 제10조, 제16조

[붙임1]

금천일자리주식회사 경영평가(기관평가) 지표

평가영역	평가부문	평가지표	배점	
			정성	정량
I. 경영관리 (50점)	리더십 (15점)	경영층의 리더십	8	
		전략경영	5	2
	경영시스템 (15점)	조직·인사관리	6	
		재무관리	5	4
	일자리 확대 (5점)	일자리 창출 및 일·가정 양립	5	
	사회적 책임 (15점)	소통 및 참여	3	1
		윤리경영	2	
		인권경영	2	
		재난·안전관리	3	1
		지역상생발전	2	1
II. 경영성과 (50)	주요사업 (15점)	기관 고유사업목표 적정성 및 달성정도	5	
		성과관리를 통한 일자리 창출 성과	6	4
	수익성 (8점)	사업수익목표 달성도		4
		자기자본이익률		4
	안정성 (5점)	금융부채비율		5
	생산성 (7점)	고용창출 성과목표 달성도		4
		1인당 당기순이익		3
	성장성 (5점)	매출액증가율		5
	고객만족성과 (10점)	고객만족도 조사 결과		10
	합 계			52

[붙임2]

금천일자리주식회사 대표이사 성과평가 지표

평가영역	평가부문	평가방법	배 점	비 고
기관 경영평가 결과	기관경영평가 결과	기관 평가 연동	80	
사업다각화를 위한 노력	1. 기존 사업 확장을 위한 노력	정성	4	
	2. 신규 사업 확장을 위한 노력	정성	4	
	3. 민간기관과의 계약 확대를 위한 노력	정성	4	
사회적약자 일자리 창출 노력	1. 장애인, 어르신 등 사회적 약자 일자리 창출 노력	정성	4	
	2. 장애인, 어르신 등 사회적 약자 일자리 창출 실적	정량	4	

관계법령

▣ 지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률

제28조(경영실적의 평가)

① 지방자치단체의 장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 출자·출연 기관에 대해서는 매 회계연도 종료 후 6개월 이내에 전년도 경영실적을 평가하고, 그 결과를 행정안전부장관에게 통보하여야 한다.

2. 지방자치단체의 지분이 해당 기관 자본금 또는 재산의 100분의 25 이상인 기관

③ 출자·출연 기관의 장은 제1항에 따른 전년도 경영실적 평가를 위하여 매 회계연도 종료 후 3개월 이내에 다음 각 호의 사항을 지방자치단체의 장에게 제출하여야 한다.

1. 주요 사업의 추진 현황과 실적
2. 조직·인사 및 재무관리 현황
3. 전년도 결산서
4. 최근 3년간 경영실적
5. 제11조 제1항에 따른 성과계약서상 계약 내용의 달성 정도
6. 그 밖에 경영실적의 평가와 관련한 사항으로서 대통령령으로 정하는 사항

▣ 서울특별시 금천구 출자출연기관의 운영에 관한 조례

제10조(평가의 종류)

구청장은 출자·출연 기관에 대하여 다음 각 호의 평가를 시행할 수 있다.

1. 법 제11조에 따른 기관장 성과계약 이행실적 평가
2. 법 제28조에 따른 경영실적 평가
3. 법 제30조에 따른 경영진단

제16조(평가의 활용)

- ① 구청장이 제10조 각 호의 평가를 시행하는 경우 평가계획과 결과 등을 구의회 상임위원회에 보고하여야 한다.
- ② 구청장은 제10조 제2호에 따른 경영실적 평가의 결과를 예산의 범위에서 출자·출연 기관별 성과급 지급의 근거로 활용할 수 있다.
- ③ 구청장은 평가대상기관에 대한 각종 평가결과를 예산에 최대한 반영하여야 한다.