

국민의 작은 목소리에도

귀 기울이는 금천구의회

의회운영위원회 제1차 회의  
2024. 9. 10(화) 14:00

제251회 금천구의회 임시회 심사안건

# 검 토 보 고 서

서울특별시 금천구의회 지방공무원 복무 조례

일부개정조례안

(의회사무국 소관)



의회운영위원회

전문위원

# 서울특별시 금천구의회 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안 검토보고서

## 1. 제안경위

- 가. 의안번호 : 제2572호
- 나. 제출자 : 도병두 의원
- 다. 제출일자 : 2024. 8. 22.
- 라. 회부일자 : 2024. 8. 22.

## 2. 제안이유

직원 복리후생 증진을 도모하기 위해 근무시간 외 사생활 보장 및 성희롱·성폭력 피해자 대상 특별휴가 규정을 신설하고, 「지방공무원 복무규정」이 2023. 7. 18. 개정됨에 따라 유사경력으로 인한 연가가산 및 특별휴가 관련 내용을 정비하고자 함.

## 3. 주요내용

- 가. 근무시간 외 직원의 사생활 보장 규정 신설(안 제10조 신설)
- 나. 경력직공무원 및 특수경력직공무원의 유사경력 인정 범위를 재직기간 2년 미만에서 5년 미만으로, 연가가산일수를 2일에서 3일로 확대  
(안 제11조 및 별표 4)
- 다. 성희롱·성폭력 피해자에 대해 10일 이내의 특별휴가 부여(안 제15조 제9항 신설)

라. 경조사 휴가 중 배우자가 한 번에 둘 이상의 자녀를 출산한 경우 15일,  
자녀 또는 자녀의 배우자가 출산한 경우 1일의 특별휴가를 부여하는  
규정 신설 및 자녀와 그 자녀의 배우자 사망 시 부여하는 특별휴가를  
3일에서 5일로 확대(별표 5)

#### **4. 참고사항**

가. 관계법령

- 1) 「지방공무원 복무규정」 제7조 및 제7조의7
- 2) 「양성평등기본법」 제3조
- 3) 「성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제2조

나. 예산조치 : 별도조치 필요 없음

## 신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
<p>&lt;신 설&gt;</p>	<p><u>제10조(사생활 보장) 의장은 공무원의 휴식권을 보장하며, 근무시간 이외의 시간에 전화, 문자메시지, 소셜네트워크서비스(SNS) 등 각종 통신수단을 이용한 업무에 관한 지시로 인하여 공무원의 사생활의 자유가 침해당하지 않도록 노력하여야 한다. 다만, 재난발생, 긴급상황 등 신속한 대응이 필요한 경우에는 그러하지 아니한다.</u></p>
<p><u>제10조(특수경력직공무원 등의 연가가산) 법 제27조제2항제2호, 제3호 및 제9호에 따라 임용된 경력직공무원 및 특수경력직공무원의 재직기간이 2년 미만인 경우로서 별표 4로 정하는 공무원 경력 외의 유사경력이 있는 경우에는 2년 미만의 재직기간 별 연가일수에 각각 2일을 더한다.</u></p>	<p><u>제11조(특수경력직공무원 등의 연가가산) -----</u>  <u>-----</u>  <u>-----</u>  <u>----- 5년 미만인</u>  <u>-----</u>  <u>----- 5년 미만의 -----</u>  <u>----- 3일-----</u>  <u>---</u></p>
<p><u>제11조 ~ 제13조 (생략)</u></p>	<p><u>제12조 ~ 제14조 (현행 제11조부터 제13조까지와 같음)</u></p>
<p><u>제14조(특별휴가) ① ~ ⑧ (생략)</u></p>	<p><u>제15조(특별휴가) ① ~ ⑧ (현행과 같음)</u></p>

<신 설>

⑨ 「양성평등기본법」 제3조 제2호에 따른 성희롱 피해자 및 「성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제2조제3호에 따른 성폭력 피해자인 공무원은 10일 이내의 특별휴가를 받을 수 있다. 이 경우 피해자는 경찰 등 유관기관의 신고인 또는 서울특별시 금천구의회 성희롱·성폭력·스토킹 고충심의위원회 등 관련 심의기관의 심의 예정이거나 보호조치가 필요하다고 인정된 사람으로 한다.

제15조·제16조 (생략)

제16조·제17조 (현행 제15조 및 제16조와 같음)

[별표 4]

[별표 4]

**특수경력직공무원 등의 연가가산 방법**

**[제10조관련]**

**특수경력직공무원 등의 연가가산 방법**

**[제11조관련]**

1. 민간 경력 인정 대상자  
「지방공무원 보수규정」 별표 2(일반직공무원 등의 경력환산율 표)에서 유사경력으로 인정되는 사람(즉, 호봉회정 시 인정된 유사경력)
2. 민간 경력별 연가가산 일수
  - 유사경력이 없는 경우 : 가산 안 함
  - 유사경력이 있는 경우 : 2일 가산

※ 재직기간이 1개월 미만인 경우는 가산하지 않음

1. 민간 경력 인정 대상자  
「지방공무원 보수규정」 별표 2(일반직공무원 등의 경력환산율 표)에서 유사경력으로 인정되는 사람(즉, 호봉회정 시 인정된 유사경력)
2. 민간 경력별 연가가산 일수
  - 유사경력이 없는 경우 : 가산 안 함
  - 유사경력이 있는 경우 : 3일 가산

※ 재직기간이 1개월 미만인 경우는 가산하지 않음

[별표 5]

**경조사별 휴가일수표(제14조제1항 관련)**

구분	대 상	일 수
결 혼	본인	5
	자녀	1
	본인 및 배우자의 형제 자매	1
출 산	배우자	10
입 양	본인	20
사 망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5
	본인 및 배우자의 조부모·외조부모	3
	자녀와 그 자녀의 배우자	3
	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1
	본인 및 배우자의 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1

- ※ 비고 : 1. 휴가를 실시할 때 원적지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요일수를 가산할 수 있다.  
 2. 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특별법」에 따른 입양만을 말한다.

[별표 5]

**경조사별 휴가일수표(제15조제1항 관련)**

구분	대 상	일 수
결 혼	본인	5
	자녀	1
	본인 및 배우자의 형제 자매	1
출 산	배우자	10 (한 번에 둘 이상의 자녀를 출산한 경우 15)
	자녀 또는 자녀의 배우자	1
입 양	본인	20
사 망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5
	본인 및 배우자의 조부모·외조부모	3
	자녀와 그 자녀의 배우자	3
	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제 자매의 배우자	1
	본인 및 배우자의 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1

- ※ 비고 :  
 1. 휴가를 실시할 때 원적지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요일수를 가산할 수 있다.  
 2. 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특별법」에 따른 입양만을 말한다.

## 5. 검토의견

○ 본 개정안은 2024. 7. 18 「서울특별시 금천구 지방공무원 복무 조례」 개정과 관련하여 우리 구의회에서도 직원 복리후생 증진을 도모하기 위해 근무시간 외 사생활 보장 및 성희롱·성폭력 피해자 대상 특별휴가 규정을 신설하고, 유사경력으로 인한 연가가산 및 특별휴가 관련 조항을 반영하고자 하는 것임.

○ 주요 내용으로는,

조 항	구 분	개정안 주요내용
안 제10조(사생활 보장)	신 설	- 근무시간 이외의 시간에 각종 통신수단을 이용한 업무지시 금지 ※ 재난발생, 긴급상황 대응 등 신속한 대응이 필요한 경우 제외
안 제11조(특수경력직 공무원 등의 연가가산)	개 정	- 연가가산대상 : 재직기간 2년 미만 → 5년 미만으로 확대 - 연가가산일수 : 2일 → 3일로 확대
안 제15조(특별휴가)제9항	신 설	- 성희롱·성폭력 피해자에게 10일 이내 특별휴가 부여
[별표 5] 경조사별 휴가일수	신 설	- 배우자 다태아 출산 시 15일 - 자녀 또는 자녀의 배우자 출산 시 1일
	개 정	- 자녀와 그 자녀의 배우자 사망 시 3일 → 5일로 확대

○ 참고 사항으로, 근무시간 외 사생활 보장 규정 자치구의회의는 서울시의회 및 8개구이고, 성희롱·성폭력 피해자에 대한 특별휴가는 종로구의회(3일) 1개구이며, 자녀 또는 자녀의 배우자 출산 시 서울시의회 및 8개구에서 특별휴가 1일을 부여하고, 자녀와 그 자녀의 배우자 사망시에는 13개구에서 3일 부여, 서울시의회 및 12개구에서는 5일을 부여하고 있음.

○ 관련 법령의 근거규정 및 저촉여부 등을 검토한 결과, 특별한 문제점은 없으며, 직원 복리후생 증진을 도모하고 상위법령 개정에 따른 관련 조문을 정비하고자 하는 것으로 타당하다고 판단됨.

- 붙임 1. 서울시의회 및 자치구의의회 조례 비교 현황 1부  
2. 관련 법령 1부.

【붙임 1】

## 서울시의회 및 자치구의회 조례 비교 현황

(2024.08.22. 기준)

서울시의회 및 자치구의회	관련 규정			
	사생활 보장	성희롱·성폭력 피해자 특별휴가	경조사 휴가	
			자녀 또는 자녀의 배우자 출산	자녀와 그 자녀의 배우자 사망
<b>총계</b>	<b>규 정( 9) 미규정(17)</b>	<b>3일( 1) 미부여(25)</b>	<b>1일( 9) 미부여(17)</b>	<b>3일(13) 5일(13)</b>
<b>서울시</b>	규 정	미부여	1일	5일
강남구	미규정	미부여	1일	5일
강동구	미규정	미부여	1일	5일
강북구	규 정	미부여	미부여	3일
강서구	미규정	미부여	미부여	3일
관악구	미규정	미부여	1일	5일
광진구	규 정	미부여	미부여	3일
구로구	미규정	미부여	1일	5일
<b>금천구</b>	<b>미규정</b>	<b>미부여</b>	<b>미부여</b>	<b>3일</b>
노원구	규 정	미부여	미부여	5일
도봉구	미규정	미부여	미부여	5일
동대문구	미규정	미부여	미부여	5일
동작구	미규정	미부여	미부여	3일
마포구	미규정	미부여	미부여	3일
서대문구	미규정	미부여	미부여	3일
서초구	규 정	미부여	미부여	3일
성동구	미규정	미부여	미부여	3일
성북구	미규정	미부여	미부여	3일
송파구	미규정	미부여	1일	5일
양천구	규 정	미부여	미부여	5일
영등포구	규 정	미부여	미부여	3일
용산구	미규정	미부여	1일	5일
은평구	미규정	미부여	미부여	3일
종로구	규정	3일	1일	5일
중구	미규정	미부여	1일	5일
중랑구	규정	미부여	미부여	3일

## 관계 법령

### 지방공무원 복무규정

제7조(연가일수 및 연가보상비의 지급) ① 공무원의 재직기간별 연가일수는 다음과 같다. 다만, 법 제27조제2항제2호·제3호 및 제9호에 따라 임용된 경력직공무원 및 특수경력직 공무원의 재직기간이 5년 미만인 경우로서 지방자치단체의 조례로 정하는 공무원의 경력 외의 유사경력이 있는 경우에는 5년 미만의 재직기간별 연가일수에 각각 3일을 더한다.

제7조의7(특별휴가) ① 공무원의 특별휴가는 이 영에서 정하는 바에 따른다. 다만, 이 영에서 정하지 아니하는 사항은 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따른다.

② 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 소속 공무원이 결혼하거나 그 밖의 경조사가 있는 경우에는 해당 공무원의 신청에 따라 별표 1의 기준에 따른 경조사 휴가를 주어야 한다.

[별표 1]

#### 경조사 휴가일수표 (제7조의7제2항 관련)

구 분	대 상	일 수
결 혼	본인	5일
	자녀	1일
출 산	배우자	10일 (한 번에 둘 이상의 자녀를 출산한 경우에는 15일)
입 양	본인	20일
사 망	본인 및 배우자의 형제 자매	1일

## 양성평등기본법

제3조(정의) 이 법에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. “양성평등”이란 성별에 따른 차별, 편견, 비하 및 폭력 없이 인권을 동등하게 보장받고 모든 영역에 동등하게 참여하고 대우받는 것을 말한다.
2. “성희롱”이란 업무, 고용, 그 밖의 관계에서 국가기관·지방자치단체 또는 대통령령으로 정하는 공공단체(이하 “국가기관등”이라 한다)의 종사자, 사용자 또는 근로자가 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 행위를 하는 경우를 말한다.
  - 가. 지위를 이용하거나 업무 등과 관련하여 성적 언동 또는 성적 요구 등으로 상대방에게 성적 굴욕감이나 혐오감을 느끼게 하는 행위
  - 나. 상대방이 성적 언동 또는 성적 요구에 따르지 아니한다는 이유로 불이익을 주거나 그에 따르는 것을 조건으로 이익 공여의 의사표시를 하는 행위
3. “사용자”란 사업주 또는 사업경영담당자, 그 밖에 사업주를 위하여 근로자에 관한 사항에 대한 업무를 수행하는 자를 말한다.

## 성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률

제2조(정의) 이 법에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. “성폭력”이란 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조제1항에 규정된 죄에 해당하는 행위를 말한다.
2. “성폭력행위자”란 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조제1항에 해당하는 죄를 범한 사람을 말한다.
3. “성폭력피해자”란 성폭력으로 인하여 직접적으로 피해를 입은 사람을 말한다.

# 현행 조례

## 서울특별시 금천구의회 지방공무원 복무 조례

**제1조(목적)**이 조례는 「지방공무원법」과 「지방공무원 복무규정」에 따라 서울특별시 금천구의회 지방공무원의 복무에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

**제2조(복무선서)**① 서울특별시 금천구의회 지방공무원(이하 “공무원”이라 한다)은 「지방공무원법」(이하“법”이라 한다) 제47조에 따라 취임할 때에 서울특별시 금천구의회의장(이하 “의장”이라 한다) 앞에서 선서를 하여야 한다.

② 제1항의 선서는 별표 1의 선서문에 따른다.

③ 선서의 방법, 절차 등은 별표 2에 따른다.

**제3조(책임완수)**공무원은 주민 전체의 봉사자로서 민주적이고 능률적으로 직무를 수행하기 위하여 창의와 성실로써 맡은 책임을 완수하여야 한다.

**제4조(비밀엄수)**공무원이나 공무원이었던 사람은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사항을 타인에게 누설하거나 부당한 목적을 위하여 사용해서는 아니 된다.

1. 법령에 따라 비밀로 지정된 사항
2. 정책의 수립이나 사업의 집행에 관련된 사항으로서 외부에 공개될 경우 정책결정이나 사업집행에 부당한 영향을 주거나, 특정인에게 부당한 이익을 줄 수 있는 경우
3. 개인의 신상이나 재산에 관한 사항으로서 외부에 공개될 경우 특정인의 권리나 이익을 침해할 수 있는 경우
4. 그 밖에 공무원이 직무상 알게 된 사항으로서 정부나 국민의 이익 또는 행정목적 달성을 위하여 비밀로 보호할 필요가 있는 경우

**제5조(근무기강의 확립)**① 공무원은 법령과 직무상 명령을 준수하여 근무기강을 확립하고 질서를 존중하여야 한다.

② 공무원은 별표 3의 공직자 행동규범을 준수하여야 한다.

**제6조(친절과 공정)**① 공무원은 공과 사를 명백히 분별하고 주민의 권리를 존중

하며 친절하고 신속·정확하게 모든 업무를 처리하여야 한다.

② 공무원은 주권을 가진 국민의 수임자로서 국민의 신임을 획득하기에 노력하여야 한다.

③ 공무원은 직무를 수행함에 있어서 종교 등에 따른 차별 없이 공정하게 업무를 처리하여야 한다.

**제7조(파견근무)**①법 제30조의4에 따라 다른 기관에 파견근무하는 공무원의 복무는 파견받은 근무기관의 장이 지휘·감독한다.

② 다른 기관에 파견근무하는 공무원이 그 파견근무 중 징계사유에 해당하게 된 경우에는 파견받은 근무기관의 장은 해당 공무원의 소속기관의 장에게 그 사실을 알려주어야 한다.

③ 국외의 정부기관·지방자치단체 또는 연구기관 등에 파견되는 공무원의 복무는 이 조례에서 정한 것을 제외하고는 「재외공무원 복무규정」에 따른다. 이 경우의장은 공관장에게 국외에 주재하는 소속공무원의 직무수행과 그 밖의 복무에 관한 감독권을 위탁하여야 한다.

**제8조(겸임근무)**①법 제30조의3에 따라 겸임근무하는 공무원의 복무는 원 소속기관의 장의 지휘·감독한다. 다만, 겸임업무와 관련된 복무는 겸임기관의 장이 지휘·감독한다.

② 겸임근무하는 공무원이 겸임업무와 관련하여 징계사유에 해당하게 된 경우에는 그 겸임기관의 장은 해당 겸임근무자의 원 소속기관의 장에게 그 사실을 알려주어야 한다.

**제9조(복장과 제복)**① 공무원은 근무 중 그 품위를 유지할 수 있는 단정한 복장을 착용하여야 한다.

② 특수한 직무를 수행하는 공무원의 제복 착용에 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

**제10조(특수경력직공무원 등의 연가가산)**법 제27조제2항제2호, 제3호 및 제9호에 따라 임용된 경력직공무원 및 특수경력직공무원의 재직기간이 2년 미만인 경우로서 별표 4로 정하는 공무원 경력 외의 유사경력이 있는 경우에는 2년 미만의 재직기간별 연가일수에 각각 2일을 더한다.

**제11조(연가계획 및 허가)**① 의장은 공무원의 연가가 특정한 계절에 편중되지 아니하고 공무원 및 그 배우자의 부모생신일 또는 제삿날이 포함되도록 연가계획을 수립하여 실시하여야 한다.

② 연가는 오전 또는 오후의 반일 단위로 허가할 수 있으며, 반일 연가 2회는 연가 1일로 계산한다.

③ 의장은 소속공무원으로부터 연가신청이 있을 경우에는 공무수행상 특별한 지장이 없으면 이를 허가하여야 한다.

④ 「지방공무원 복무규정」(이하 “영”이라 한다) 제7조제1항에 따른 연가를 허가할 수 없거나 해당 공무원이 연가를 활용하지 아니한 경우에는 예산의 범위에서 연가일수에 해당하는 연가보상비를 지급하는 것으로 연가를 갈음할 수 있다. 이 경우 연가보상비를 지급할 수 있는 연가대상일수는 20일을 초과할 수 없다.

**제12조(연가일수에서의 공제)**① 질병이나 부상 외의 사유로 인한 지각·조퇴 및 외출은 모두 더하여 8시간을 연가 1일로 계산한다.

② 제13조제1항에 따른 병가 중 연간 6일을 초과하는 병가일수는 이를 연가일수에서 뺀다. 다만, 의사의 진단서가 첨부된 병가일수는 이를 연가일수에서 빼지 아니한다.

**제13조(병가)**① 의장은 소속공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 경우에는 연간 60일의 범위에서 병가를 허가할 수 있다. 이 경우 질병이나 부상에 따른 지각·조퇴 및 외출은 모두 더하여 8시간을 병가 1일로 계산하고, 제12조제2항에 따라 연가일수에서 빼는 병가일수에는 이를 넣어 계산하지 아니한다. 다만, 공무상 질병 또는 부상으로 직무를 수행할 수 없거나 요양이 필요한 경우에는 그 기간을 180일까지 연장할 수 있다.

1. 질병 또는 부상으로 직무를 수행할 수 없을 경우
2. 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」 제2조제1호에 따른 감염병으로 그 공무원의 출근이 다른 공무원의 건강에 영향을 미칠 우려가 있을 경우

② 제1항에 따른 병가일이 7일 이상일 경우에는 의사의 진단서를 첨부하여야 한다.

**제14조(특별휴가)**① 의장은 공무원이 별표 5에 따른 경조사 휴가를 신청하면 이

를 허가하여야 한다.

② 「한국방송통신대학교 설립 및 운영에 관한 법률」에 따른 한국방송통신대학교에 재학 중인 공무원(시간선택제 공무원은 제외한다)이 출석수업에 참석할 경우 영 제7조제1항에 따른 연가일수를 초과하는 출석수업 기간에 대한 수업휴가를 받을 수 있다.<개정 2024.1.11.>

③ 의장은 직무수행에 탁월한 성과를 이룩한 공무원에게 10일 이내의 특별휴가를 부여할 수 있으며 성과의 평가기준과 방법 등 특별휴가 대상자를 결정하기 위하여 필요한 사항은 의장이 따로 정한다.<개정 2023.1.10.>

④ 의장은 재직기간이 5년 이상 10년 미만인 공무원에게 해당 재직기간 중 5일, 10년 이상 20년 미만인 공무원에게 해당 재직기간 중 10일, 20년 이상 30년 미만인 공무원에게 해당 재직기간 중 20일, 30년 이상 재직한 공무원에게는 해당 재직기간 중 30일의 휴가를 허가할 수 있으며, 그 운영에 필요한 사항은 의장이 따로 정한다.<개정 2023.1.10., 2024.1.11.>

⑤ 5세 이하의 자녀를 가진 공무원은 24개월의 범위에서 자녀돌봄, 육아 등을 위한 1일 최대 2시간의 육아시간을 받을 수 있다. 이 경우 자녀 1인당 각각 24개월의 범위에서 허가하되 다음 각 호에 따라 계산한다.

1. 육아시간은 사용한 날(日)을 기준으로 1일을 공제하며, 2시간 미만의 시간을 사용하더라도 1일을 사용한 것으로 봄
2. 해당 월(月)에 속한 일(日)을 계속하여 육아시간을 사용하는 경우는 1개월을 사용한 것으로 계산함
3. 월(月)단위 이상 연속하여 육아시간을 사용하지 않은 경우는 사용일수를 합산하여 20일마다 1개월을 사용한 것으로 계산함(다만, 1개월이 30일이 안되는 월(月)에 속한 일(日)을 계속하여 육아시간을 사용하는 경우에도 1개월을 사용한 것으로 봄)

⑥ 육아시간 및 모성보호시간(영 제7조의7제7항에 따른 모성보호시간을 말한다. 이하 같다)사용 시 일(日) 최소 근무시간은 4시간 이상이 되어야 한다. 다만, 시간선택제 공무원의 경우 최소 근무시간은 3시간 이상이 되어야 한다. 또한, 육아시간과 모성보호시간은 같은 날에 사용하거나 허가할 수 없으며, 육아시간 또는 모

정보호시간을 사용한 날은 시간외근무를 명할 수 없다.

⑦ 군 입영 자녀를 둔 공무원은 자녀 입영 당일 1일의 휴가를 받을 수 있다.

⑧ 공무원은 본인의 생일이 해당하는 월에 1일의 휴가를 받을 수 있다.<신설 2023.1.10.>

**제15조(휴가기간의 초과)**이 조례에 정한 휴가일수를 초과한 휴가는 결근으로 본다.

**제16조(공무외의 국외여행)**공무원은 휴가기간의 범위에서 공무외의 목적으로 국외여행을 할 수 있다.

[별표 4]

### 특수경력직공무원 등의 연가가산 방법(제10조 관련)

1. 민간 경력 인정 대상자  
「지방공무원 보수규정」 별표 2(일반직공무원 등의 경력환산율표)에서 유사경력으로 인정되는 사람(즉, 호봉획정 시 인정된 유사경력)
  2. 민간 경력별 연가가산 일수
    - 유사경력이 없는 경우: 가산 안 함
    - 유사경력이 있는 경우: 2일 가산
- ※ 재직기간이 1개월 미만인 경우는 가산하지 않음

[별표 5]

### 경조사별 휴가일수표(제14조제1항 관련)

구 분	대 상	일 수
결 혼	본인	5
	자녀	1
	본인 및 배우자의 형제 자매	1
출 산	배우자	10
입 양	본인	20
사 망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5
	본인 및 배우자의 조부모·외조부모	3
	자녀와 그 자녀의 배우자	3
	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1
	본인 및 배우자의 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1

- ※ 비고 : 1. 휴가를 실시할 때 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요일수를 가산할 수 있다.  
2. 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특례법」에 따른 입양만을 말한다.

