

제240회 금천구의회 정례회 심사안건
검 토 보 고 서

서울특별시 금천구 지방공무원 복무조례
일부개정조례안
(행정안전국 행정지원과 소관)



행정재경위원회
전문위원

서울특별시 금천구 지방공무원 복무조례 일부개정조례안 검토보고서

1. 제안경위

- 가. 의안번호 : 제2249호
- 나. 제 출 자 : 금천구청장
- 다. 제출일자 : 2022. 11. 10.
- 라. 회부일자 : 2022. 11. 10.

2. 제안이유

포상휴가 최대 부여일수 확대, 생일특별휴가 근거 마련 및 장기재직 휴가 부여대상 확대 등 특별휴가 관련 조항을 개정하여 직원 복리 후생 증진을 도모하고자 함.

3. 주요내용

- 가. 특별휴가 중 포상휴가 부여기간 확대(안 제15조제3항)
- 나. 특별휴가 중 장기재직휴가 대상 확대(안 제15조제4항)
- 다. 특별휴가 중 생일특별휴가 부여 근거마련(안 제15조제8항 신설)

4. 관계법령

- 「지방공무원 복무규정」 제7조의7

5. 검토의견

- 「지방공무원 복무규정」 제7조의7 제1항에 따르면 특별휴가와 관련해서 해당 영에서 정하지 아니하는 사항은 지방자치단체의 조례로 정하게 되어 있음
- 특별휴가 중 포상휴가, 장기재직휴가, 생일휴가와 관련해서 「지방공무원 복무규정」에서 정하고 있는 사항은 없어 우리구 조례로 정하는 것은 적법하며
- 고유업무 외에도 코로나19, 풍수해 등 각종 비상대응 및 기타 업무에 투입되는 직원들의 노고를 적절히 보상하고 긴 휴식을 통해 장기근무로 인한 피로감 해소 및 업무 효율성 증진을 위해 특별휴가 확대·신설 등이 필요하다고 판단됨.

특별휴가 확대·신설

- 특별휴가 8일이내(5일+추가3일) → 10일이내
- 장기재직휴가
 - 5년이상 10년미만(5일 신설)
 - 10년이상 20년미만(10일)
 - 20년이상 30년미만(20일)
 - 30년이상(20일→30일)
- 본인 생일 특별휴가 1일(신설)

붙임 1. 관계법령 1부.

2. 자치구별 특별휴가관련 조례 제정현황 1부. 끝.

지방공무원 복무규정

[시행 2022. 1. 13.] [대통령령 제32172호, 2021. 11. 30., 타법개정]

제7조의7(특별휴가) ① 공무원의 특별휴가는 이 영에서 정하는 바에 따른다. 다만, 이 영에서 정하지 아니하는 사항은 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따른다.

② 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 소속 공무원이 결혼하거나 그 밖의 경조사가 있는 경우에는 해당 공무원의 신청에 따라 별표 1의 기준에 따른 경조사휴가를 주어야 한다. <개정 2017. 4. 25., 2021. 11. 30.>

③ 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 임신 중인 공무원에게 출산 전과 출산 후를 통하여 90일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 120일)의 출산휴가를 허가하되, 출산 후의 휴가기간이 45일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 60일) 이상이 되도록 해야 한다. 다만, 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 임신 중인 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로 출산휴가를 신청하는 경우에는 출산 전 어느 때라도 최장 44일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우에는 59일)의 범위에서 출산휴가를 나누어 사용할 수 있도록 해야 한다. <개정 2014. 6. 30., 2021. 11. 30., 2021. 12. 31.>

1. 임신 중인 공무원이 유산(「모자보건법」 제14조제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공임신중절에 의한 유산은 제외한다. 이하 제3호를 제외하고 같다)·사산의 경험이 있는 경우
2. 임신 중인 공무원이 출산휴가를 신청할 당시 연령이 만 40세 이상인 경우

3. 임신 중인 공무원이 유산·사산 또는 조산(早産)의 위험이 있다는 의료기관의 진단서를 제출한 경우

④ 임신 중인 공무원이 유산 또는 사산한 경우에 그 공무원이 신청하면 다음 각 호의 기준에 따라 유산휴가 또는 사산휴가를 주어야 한다. <개정 2014. 6. 30., 2019. 12. 31.>

1. 임신기간이 15주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 10일까지
2. 임신기간이 16주 이상 21주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 30일까지
3. 임신기간이 22주 이상 27주 이내인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 60일까지
4. 임신기간이 28주 이상인 경우: 유산 또는 사산한 날부터 90일까지

⑤ 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 소속 남성공무원의 배우자가 유산하거나 사산한 경우 해당 공무원이 신청하면 제4항 각 호의 구분에 따른 기간 중 3일의 유산휴가 또는 사산휴가를 주어야 한다. <신설 2019. 12. 31., 2021. 11. 30.>

⑥ 인공수정 또는 체외수정 등 난임치료 시술을 받는 공무원은 다음 각 호의 구분에 따라 난임치료시술휴가를 받을 수 있다. <개정 2018. 12. 18., 2019. 12. 31., 2021. 12. 31.>

1. 여성공무원: 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 경우 해당 목에서 정한 기간

가. 인공수정 등 시술을 받는 경우: 총 2일(시술 당일에 1일과 시술일 전날, 시술일 후 2일 이내이거나 시술 관련 진료일 중에 1일)

나. 동결 보존된 배아를 이식하는 체외수정 시술을 받는 경우: 총 3일(시술 당일에 1일과 시술일 전날, 시술일 후 2일 이내이거나 시술 관련 진료일 중에 2일)

다. 난자 채취를 하여 체외수정 시술을 받는 경우: 총 4일(난자 채취일에 1일, 시술 당일에 1일과 시술일 전날, 난자 채취일 전날, 시술일 후 2일 이내, 난자 채취일 후 2일 이내이거나 시술 관련 진료일 중에 2일)

2. 남성공무원: 정자 채취일에 1일

⑦ 임신 중인 여성공무원은 1일 2시간의 범위에서 휴식이나 병원 진료 등을 위한 모성보호시간을 받을 수 있다. <신설 2013. 5. 31., 2018. 12. 18., 2019. 12. 31.>

⑧ 5세 이하의 자녀를 가진 공무원은 24개월의 범위에서 자녀돌봄, 육아 등을 위한 1일 최대 2시간의 육아시간을 받을 수 있다. <신설 2017. 4. 25., 2018. 12. 18., 2019. 12. 31.>

⑨ 공무원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 연간 10일의 범위에서 가족돌봄휴가를 받을 수 있다. <개정 2020. 10. 20.>

1. 「영유아보육법」에 따른 어린이집, 「유아교육법」에 따른 유치원 및 「초·중등교육법」 제2조 각 호의 학교(이하 이 항에서 “어린이집 등”이라 한다)의 휴업·휴원·휴교 및 그 밖에 이에 준하는 사유로 자녀 또는 손자녀를 돌봐야 하는 경우

2. 자녀 또는 손자녀가 다니는 어린이집등의 공식 행사 또는 교사와의 상담에 참여하는 경우

3. 미성년자이거나 「장애인복지법」 제2조제2항에 따른 장애인(이하 이 조에서 “장애인”이라 한다)인 자녀·손자녀의 병원 진료(「국민건강보험법」 제52조에 따른 건강검진 또는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」 제24조 및 제25조에 따른 예방접종을 포함한다)에 동행하는 경우

4. 질병, 사고, 노령 등의 사유로 조부모, 외조부모, 부모(배우자의 부모를 포함한다), 배우자, 자녀 또는 손자녀를 돌봐야 하는 경우

⑩ 제9항에 따른 가족돌봄휴가는 무급으로 하되, 자녀(같은 항 제4호의 경우에는 미성년자 또는 장애인인 자녀로 한정한다)를 돌보기 위한 가족돌봄휴가는 연간 2일(자녀가 2명 이상이거나 장애인인 경우 또는 해당 공무원이 「한부모가족지원법」 제4조제1호의 모 또는 부에 해당하는 경우에는 3일)까지 유급으로 한다. <신설 2020. 10. 20.>

⑪ 여성공무원은 생리기간 중 휴식을 위해 매월 1일의 여성보건휴가를 받을 수 있다. 이 경우 여성보건휴가는 무급으로 한다. <신설 2019. 12. 31., 2020. 10. 20.>

⑫ 여성공무원은 임신기간 중 검진을 위해 10일의 범위에서 임신검진휴가를 받을 수 있다. <신설 2019. 12. 31., 2020. 10. 20.>

⑬ 「재난 및 안전관리 기본법」 제3조제1호에 따른 재난으로 피해[배우자, 부모(배우자의 부모를 포함한다) 또는 자녀가 입은 피해를 포함한다. 이하 이 항에서 같다]를 입은 공무원과 재난 발생 지역에서 자원봉사활동을 하려는 공무원은 5일(같은 법 제14조제1항에 따른 대규모 재난으로 피해를 입은 공무원으로서 장기간 피해 수습이 필요하다고 소속 지방자치단체의 장이나 지방의회의 의장이 인정하는 경우에는 10일) 이내의 재해구호휴가를 받을 수 있다. <신설 2020. 10. 20., 2021. 11. 30.>

[전문개정 2010. 7. 15.]

[제7조의6에서 이동, 종전 제7조의7은 제7조의8로 이동 <2019. 4. 16.>]

붙임 2

자치구별 특별휴가 관련 조례제정 현황

포상휴가

구분	운영현황	
	총합	자치구명
5일	15개구	강동, 강북, 강서, 도봉, 동대문, 서대문, 서초, 성북, 송파, 영등포, 용산, 은평, 종로, 중구, 중랑
8일	2개구	금천, 동작
10일	8개구	강남, 관악, 광진, 구로, 노원, 마포, 성동, 양천

장기재직휴가

구분	운영현황		
	총합	자치구명	
5년 이상 10년 미만	미부여	18개구	강남, 강북, 강서, 관악, 광진, 구로, 금천, 도봉, 동작, 마포, 서대문, 서초, 성북, 양천, 영등포, 은평, 종로, 중구
	5일	6개구	강동, 노원, 동대문, 성동, 용산, 중랑
	10일	1개구	송파
10년 이상 20년 미만	10일	24개구	강남, 강동, 강북, 강서, 관악, 광진, 구로, 금천, 노원, 도봉, 동대문, 동작, 마포, 서대문, 서초, 성동, 성북, 양천, 영등포, 용산, 은평, 종로, 중구, 중랑
	20일	1개구	송파
20년 이상 30년 미만	20일	23개구	강남, 강동, 강북, 강서, 관악, 광진, 구로, 금천, 노원, 도봉, 동대문, 동작, 마포, 서대문, 서초, 성동, 양천, 영등포, 용산, 은평, 종로, 중구, 중랑
	30일	2개구	성북, 송파
30년 이상	20일	17개구	강북, 강서, 관악, 광진, 구로, 금천, 도봉, 동작, 마포, 서대문, 서초, 양천, 영등포, 용산, 은평, 중구, 중랑
	30일	8개구	강남, 강동, 노원, 동대문, 성동, 성북, 송파, 종로

생일특별휴가

구분	운영현황	
	총합	자치구명
미부여	22개구	강남, 강북, 강서, 관악, 광진, 구로, 금천, 노원, 도봉, 동대문, 동작, 마포, 서대문, 서초, 성동, 성북, 양천, 용산, 은평, 종로, 중구, 중랑
1일	3개구	강동, 영등포, 송파