

제254회 금천구의회 임시회 심사안건

검 토 보 고 서

법령 불부합 자치법규 정비를 위한
서울특별시 금천구 14개 조례
일부개정조례안
(기획경제국 기획예산과 소관)



행 정 재 경 위 원 회

전 문 위 원

법령 불부합 자치법규 정비를 위한 서울특별시 금천구 14개 조례 일부개정조례안 검토보고서

1. 제안경위

- 가. 의안번호 : 제2683호
- 나. 제 출 자 : 금천구청장
- 다. 제출일자 : 2025. 3. 28.
- 라. 회부일자 : 2025. 3. 28.

2. 제안이유

상위법령 제·개정에 따른 변경사항을 반영하고, 인용법령을 수정하고 상위법령과 위반되는 조항을 정비하는 등 법령 불부합 조례를 일괄 정비하여 법령 적합성을 확보하고자 함.

3. 주요내용

- 가. 상위법령 제·개정에 따른 인용조문 정비(안 제1조부터 제11조)
- 나. 인용법령 오탈자 정비(안 제12조 및 제13조)
- 다. 상위법령 위반 조항 정비(안 제14조)

라. 정비대상 목록

| 연번 | 구분 | 조례명 | 조항 | 개정내용 | 소 관 부 서 |
|----|---------|---------------------------|------------------|--|------------------|
| 1 | 유형 ㉓ | 인터넷 설치 및 운영 조례 | 제1조 | · 「민원 처리에 관한 법률」 및 「전자정부법」 → 「민원 처리에 관한 법률」 | 소통담당관 |
| | | | 제2조 | · 「전자정부법」 제9조 → 「민원 처리에 관한 법률」 제12조의2 | |
| | | | 제9조 | · 「전자정부법」 제9조제2항 → 「민원 처리에 관한 법률」 제12조의2제2항 | |
| 2 | | 지방공무원 여비 조례 | 제5조 | · 「공용차량관리규정」 제4조 및 별표 1 → 「공무용 차량 관리 규정」 제4조 및 별표 | 행정지원과 |
| 3 | | 기부자 예우 및 기부심사위원회 운영 조례 | 제2조 | · 제2조제1호 → 제2조제2호 | 자치행정과 |
| 4 | | 각종 위원회의 설치·운영에 관한 조례 | 제1조 | · 「지방자치법」 제116조, 제116조의2 및 같은 법 시행령 제79조, 제80조 → 「지방자치법」 제129조, 제130조 및 같은 법 시행령 제77조, 제78조 | 기획예산과 |
| 5 | | 제안제도 운영 조례 일부개정조례 | 제1조 | · 「민원 처리에 관한 법률」 제45조 → 「행정절차법」 제52조의2 | 기획예산과 |
| 6 | | 지방보조금 관리 조례 | 제8조 | · 법 제25조 → 법 제36조의3 · 시행령 제14조 → 시행령 제21조의2 | 기획예산과 |
| 7 | | 중소기업육성기금 설치 및 운용에 관한 조례 | 제1조 | · 「중소기업진흥에 관한 법률」 제62조의17 → 「지역중소기업 육성 및 혁신촉진 등에 관한 법률」 제8조 | 지역경제과 |
| 8 | | 공유재산 및 물품 관리조례 | 제26조 | · 「벤처기업육성에 관한 특별조치법」 → 「벤처기업육성에 관한 특별법」 | 재 무 과 |
| 9 | 유형 ㉔ | 저소득주민의 생활안정지원에 관한 조례 | 제2조 | · 「국민기초생활보장법」 → 「국민기초생활 보장법」 · 「노인복지법」에 따른 경로연금수급자 및 노인시설이용자 → 「기초연금법」에 따른 기초연금 수급자 및 「노인복지법」에 따른 노인복지시설 이용자 · 「한부모가족 지원법」 → 「한부모가족지원법」 · 「고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률」 → 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 · 「참전유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 → 「참전유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 | 복지정책과 |
| 10 | | 문화원 지원·육성에 관한 조례 | 제15조 | · 「보조금 관리에 관한 법률」 제36조 → 「지방자치단체 보조금 관리에 관한 법률」 제29조 | 문화체육과 |
| 11 | | 보건소 수가 조례 | 제1조 제2조 별표 | · 상위법령 개정에 따른 위임사항 명시 → 「식품위생 분야 종사자의 건강진단 규칙」 제5조 | 보건정책과 |
| 12 | 유형 ㉕ | 공익신고 처리 및 신고자 보호 등에 관한 조례 | 제2조 | · 법 제2조제2항 → 법 제2조제2호 | 민 원 감 사 담 당 관 |
| 13 | | 고향사랑 기부금 모금 및 운용에 관한 조례 | 제9조 | · 영 제2조제3항 → 영 제4조제3항 | 자치행정과 |

| 연번 | 구분 | 조례명 | 조항 | 개정내용 | 소관부서 |
|----|---------|---------------------------|------|---|-------|
| 14 | 유형 ㉔ | 시설관리공단 설립·운영에 관한 조례 | 제12조 | <ul style="list-style-type: none"> · 상위법에서 규정한 결격사유 내용 명시 → 「지방공기업법」 제60조제1항 ※ 「민법」 개정으로(13. 7. 1.), 금치산·한정치산 제도 폐지 ※ 「지방공기업법」 제60조제1항제3호에 따른 결격사유(「지방공무원법」 제31조)에는 "금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람"을 규정하고 있는데, 이 조례에서는 "2년이 경과되지 않은 자"로 규정하여 결격사유의 범위가 상이하여 상위법령에 위배될 소지가 있음 | 기획예산과 |

5. 검토의견

- 본 일괄 개정 조례안은 「서울특별시 금천구 자치법규의 입법에 관한 조례」 제22조에 의해 상위법령 제·개정에 따른 인용 조문 및 인용법령 이탈자를 정비하고 상위법령 위반 조항을 정비하고자 하는 것으로
- 특히 「서울특별시 금천구 시설관리공단 설립·운영에 관한 조례」 제12조의 개정은, 상위법인 「지방공무원법」 제31조의 결격 사유와 불일치하던 기존 규정을 상위법에 맞게 정비한 것으로 판단됨.
- 앞으로도 집행부에서는 불합리한 자치법규 정비에 더욱 더 노력을 기울여야 할 것으로 생각됩니다.
- 관련 규정과 자료를 검토한 결과 상위법령에 위배됨이 없고 특별한 문제점은 없는 것으로 판단됩니다.

붙임 : 관계법령 1부. 끝.

서울특별시 금천구 자치법규의 입법에 관한 조례

[시행 2022. 4. 20.] [서울특별시금천구조례 제1237호, 2022. 4. 20., 일부개정]

제22조(자치법규 정비)

- ① 구청장은 불합리한 자치법규 등의 정비에 노력하여야 한다.
- ② 구청장은 정기적으로 자치법규의 정비계획을 수립하고 다음 각 호의 사항을 점검하여 자치법규를 정비하여야 한다.
 1. 자치법규를 제정 또는 개정 후 오랜 기간 수정·보완하지 아니하여 현실에 맞게 정비할 필요가 있는 경우
 2. 상위법령의 제정 또는 개정에 따라 정비할 필요가 있는 경우
 3. 구민에게 과도한 부담을 주거나, 불합리한 절차 등으로 구민에게 불편을 초래하는 경우
 4. 구정을 효율적으로 수행하기 위하여 자치법규의 정비가 필요한 경우
 5. 구민이 알기 쉽도록 자치법규를 정비할 필요가 있는 경우

지방공기업법

[시행 2025. 4. 1.] [법률 제20868호, 2025. 4. 1., 일부개정]

제60조(임직원의 결격사유 등) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공사의 임원이 될 수 없으며, 제3호에 해당하는 사람은 공사의 직원이 될 수 없다. <개정 2015. 12. 15., 2025. 1. 7.>

1. 삭제 <2019. 12. 3.>

2. 미성년자

3. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람

4. 제58조제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람

5. 이 법을 위반하여 벌금형을 선고받고 2년이 지나지 아니한 사람

6. 삭제 <2015. 12. 15.>

② 공사의 임원이 제1항 각 호의 어느 하나에(제3호는 제외한다) 및 「지방공무원법」 제61조제1호에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당하였음이 판명되었을 때에는 당연히 퇴직한다. <개정 2025. 1. 7.>

③ 공사의 직원이 「지방공무원법」 제61조제1호에 해당하게 되거나 임용 당시 그에 해당하였음이 판명되었을 때에는 당연히 퇴직한다. <신설 2025. 1. 7.>

④ 제2항 또는 제3항에 따라 퇴직한 임직원이 퇴직 전에 관여한 행위는 그 효력을 잃지 아니한다. <개정 2025. 1. 7.>

⑤ 지방자치단체의 장은 공사의 요청이 있는 경우 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 결격사유를 확인하기 위하여 필요한 정보에 한정하여 본인의 동의를 받아 경찰청장에게 「형의 실효 등에 관한 법률」 제6조에 따른 범죄경력조회를 요청하여 공사에 제공할 수 있다. <신설 2025. 1. 7.>

지방공무원법

[시행 2024. 12. 31.] [법률 제20621호, 2024. 12. 31., 일부개정]

제31조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다. <개정 2010. 3. 22., 2013. 8. 6., 2015. 12. 29., 2018. 10. 16., 2021. 1. 12., 2022. 12. 27., 2024. 3. 19., 2024. 12. 31.>

1. 피성년후견인

2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람

3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람

5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람

6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄

다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄

6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람

가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날

나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날

다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날

라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날

마. 징계로 파면처분을 또는 해임처분을 받은 날

7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

[전문개정 2008. 12. 31.]

[2024. 12. 31. 법률 제20621호에 의하여 2023. 6. 29. 헌법재판소에서 헌법 불합치 결정된 이 조 제6호의4를 개정함.]